

## 新採用者育成計画（在宅部門職員の場合）

エルダー（先輩）やメンター（同僚助言者）による丁寧な指導と定期的面談

いよいよ独り立ち

### 入職後1～2か月

- ・採用時研修  
（基本的心構え、施設事業内容、  
基本的技術や各専門職からの伝達など）
- ・エルダーによるマンツーマンOJT指導
- ・メンターによる面談（1年間継続）
- ・育成状況によりマンツーマン指導を  
段階的に解除

### 2～3か月

- ・早番業務及び送迎業務指導
- ★送迎業務は安全運転管理者が複数回同  
乗して、適正を確認した後に業務開始と  
なります。

スキルを身につけやりがいを感じる

### 6か月～

- ・一人での業務をサポート
- ・働く上での不安や悩み、人間関係に  
ついてなど、担当メンターがなんでも  
相談に応じます。
- ★新卒者においては、入職後1年間は到達  
目標達成までのサポートを継続します。

### 【OJT（On the Job Training）】

実務をとおして知識やスキルを身につけていきます。「指導→実践→フィードバック→改善」のサイクルで、確実にスキルを習得していきます。

### 【目標設定】

2年目以降は、「目標管理シート」により自身の目標を明確にし、それを達成するために職場がバックアップします。