

## 新採用者育成計画（夜勤シフトがある介護職員の場合）

※他職種の場合も以下に準じた指導を行います

エルダー（先輩）やメンター（同僚助言者）による丁寧な指導と定期的面談

### いよいよ独り立ち

#### 入職後1～2か月

- ・採用時研修  
（基本的な心構え、施設事業内容、  
基本的技術や各専門職からの伝達など）
- ・エルダーによるマンツーマンOJT指導
- ・メンターによる面談（1年間継続）

#### 2～3月か月

- ・マンツーマン指導解除  
（育成状況に合わせ解除時期を見極め  
ていきます）
- ・早番業務及び夜勤業務指導  
（早番及び夜勤業務はマンツーマン指導か  
ら開始し、育成状況に応じ独り立ちして  
いきます）

### スキルを身につけやりがいを感じる

#### 6か月～

- ・一人での業務をサポート
- ・働く上での不安や悩み、人間関係に  
ついてなど、担当メンターがなんでも  
相談に応じます。

★新卒者においては、入職後1年間は到達目  
標達成までのサポートを継続します。

#### 【OJT（On the Job Training）】

実務をとおして知識やスキルを身につけていきます。「指導→実践→フィードバック→改善」のサイクルで、確実にスキルを習得していきます。

#### 【目標設定】

6か月目以降は、「目標管理シート」により自身の目標を明確にし、それを達成するために職場がバックアップします。